

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «КТНИЦ СПЕЦМАШ»

С.А. Костяков

«30» декабря 2019г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции в АО «КТНИЦ СПЕЦМАШ»
на 2020 г.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1. Повышение эффективности деятельности предприятия по противодействию коррупции			
1.1.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов предприятия на наличие коррупционной составляющей	Постоянно в течение года	Начальник отдела кадров
1.2.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	По мере необходимости	Начальник отдела кадров, Инженер по стандартизации
1.3.	Ведение Журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении	По мере поступления жалоб	Начальник отдела кадров
1.4.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок	В течение 30 дней после проведения проверки	Начальник отдела кадров
1.5.	Контроль за целевым использованием всех денежных средств предприятия	Постоянно	Главный бухгалтер
2. Обеспечение антикоррупционного просвещения работников предприятия			
2.1.	Размещение на сайте предприятия http://specmash.in32.ru/ локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции и иной информации	В течение 10 дней после утверждения документа	Системный администратор
2.2.	Ознакомление работников с действующими на предприятии локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции	2020г.	Начальник отдела кадров
2.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	IV квартал 2020 г.	Начальник отдела кадров
2.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, общем собрании трудового коллектива	по мере необходимости	Генеральный директор

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
3. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории предприятия			
3.1.	Анализ заявлений, обращений работников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	По мере поступления	Начальник отдела кадров
4. Взаимодействие с правоохранительными органами			
4.1.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям	По мере выявления факта	Начальник отдела кадров

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Начальник отдела кадров

Коз

А.В.Козлова